



M&A Path

How to discover People

La trasformazione di tutti i modelli organizzativi e del mercato che stiamo osservando e che si genera di fronte ai nostri occhi ogni giorno, dà vita ad organizzazioni nuove, nuove joint venture, nuove forme di investimento. Supportare tutto il mondo Finance nell'attraversare questo cambiamento garantendo al contempo tutta l'innovazione di cui si ha bisogno e una misurazione accurata e precisa dei protagonisti di queste trasformazioni è una sfida urgente e un asset da governare molto importante. Quali expertise ci servono per prime? Quale valore possiamo trovare in una neo acquisizione? Di quali potenziali si compone l'azienda che vorrei integrare? E soprattutto, come posso valorizzarli al meglio per realizzare qualche cosa di nuovo, di più evolutivo e capace di dare forma a nuovi modi di sviluppare e fare business?

Glasford International®

ITALY



SPECIAL M&A ASSESSMENT

Riconoscere quali sono le persone chiave che sostengono l'organizzazione, scoprire che tipo di potenziale possiedono e di quali elementi si compone la loro expertise è possibile. Quando due organizzazioni si incontrano, quando i fondi di investimento identificano nuove opportunità partire dalle persone, dal capitale umano è essenziale. Misurare in modo puntuale quanto le persone siano pronte per affrontare nuove sfide, quanto potenziale di sviluppo abbiano e quanto rapidamente possano integrarsi in contesti più complessi, rappresenta oggi il miglior predittore possibile per costruire aziende più stabili e progetti straordinari in futuro.

How it works

In Glasford abbiamo costruito i GLASFORD ADAPTIVE INDEX sviluppati attraverso strumenti diagnostici affidabili e attendibili e li abbiamo inseriti in un percorso di Special Assessment dedicato al mondo Finance, ai contesti di M&A e di Private Equity, disponibili per tutti i livelli organizzativi, dagli Individual Contributor alle posizioni C-Level. La persona viene accompagnata, attraverso una Candidate Experience coinvolgente e nuova, ad affrontare situazioni e scenari tipici del mondo del Finance, delle situazioni di M&A progettati per attivare le competenze specifiche che fanno la differenza nella gestione di quei contesti in particolare e che permettano di vedere anche il potenziale espresso dalla persona nel suo insieme.

Benefits

Per la persona comprendere la propria ADAPTIVE Effectiveness per sviluppare una maggiore capacità di fronteggiamento dei cambiamenti organizzativi e di realizzazione del proprio potenziale. Per l'organizzazione avere una fotografia accurata e puntuale della ADAPTIVE Effectiveness organizzativa, della mappatura delle expertise esistenti per comprendere quali leve distintive usare e quali aree rinforzare più rapidamente.